



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Ensenyament

# FP DUAL A CATALUNYA

## Un model propi i de futur al costat de l'empresa

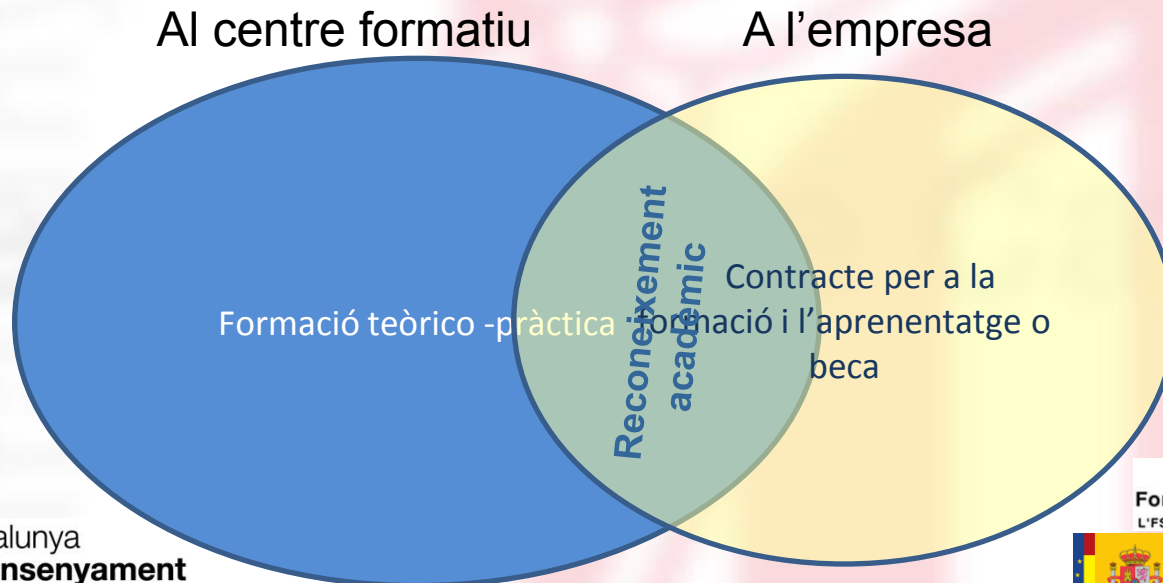


*Cap a una  
FP Dual  
de qualitat*

# Modalitats actuals de formació en alternança

□ **Formació dual:** reconeixement acadèmic dels aprenentatges assolits per l'alumnat mitjançant:

- el treball
- el desenvolupament de la beca
- la formació impartida per l'empresa
- les activitats socials (voluntariat en entitats sense ànim lucratiu)



# Exemple Organització Alternança Dual

---

## 1r CURS

- 1r i 2n TRIMESTRE, estada de l'alumne al centre educatiu
- 3r TRIMESTRE, estada de l'alumne al centre educatiu i a l'empresa.

FCT (pràctiques), entre 80 i 100 hores, i un cop finalitzada, juny/juliol s'inicia l'estada de l'alumnat a l'empresa (beca o contracte laboral).

## 2n CURS

- 1r, 2n i 3r TRIMESTRE, estada de l'alumnat al centre educatiu i a l'empresa (beca o contracte laboral).

## Valor afegit que aporta la formació dual

---

- Recuperar el model de l'aprenent garantint una formació professional que millori la qualificació i el desenvolupament personal dels joves, així com disposar de personal qualificat adaptat a les necessitats pròpies i format en els processos i cultura empresarial.
  - Coneixement directe de les potencialitats de l'alumne tot fomentant el relleu generacional a l'empresa.
  - Formació pròpia de l'empresa: equipaments, processos, ...
  - Transmissió de la cultura pròpia de l'empresa: missió, valors, ...
  - Augment del potencial de l'empresa amb noves oportunitats sorgides de l'aportació de l'alumne.

# Valor afegit que aporta la formació dual

---

- Millora de la qualificació professional de les persones, incidint en la competitivitat de l'empresa
- Adaptabilitat curricular.
- Integració de l'alumnat becat o contractat als propis plans de formació
- Reconeixement acadèmic de l'experiència i formació del personal treballador.
- ...

## Alternança dual – Comentaris de participants



### □ EMPRESARIS:

Valors i capacitats clau dels joves professionals.

Compromís de l'aprenent.

### □ PROFESSORAT:

Motivació de l'alumnat.

Apropament a l'empresa.

### □ ALUMNAT:

Inserció a l'empresa.

Satisfacció de ser valorat com a “col·laborador/a” a més de com a alumne.

# Alternança dual - Estada a l'empresa

## □ Contracte per a la formació i l'aprenentatge

Edat màxima, 30 anys.

- Mínim 1 any i màxim 3 anys.
  - Jornada. 40 h/setmana (inclou la formació realitzada al centre, mínim 25% de la jornada el 1r any)
  - Bonificacions SS: 100% de les quotes per empreses de menys de 250 treballadors (75% per empreses més grans). En cas de posterior contractació indefinida, reduccions de fins a 1800 €/any durant 3 anys.
- Retribució: segons normativa.  
Referència mínima: salari mínim interprofessional, 645,30€/mes en 2013

## □ Beca

- Mínim 2 mesos i màxim de 10 dies d'un curs (possibilitat d'una pròrroga)
- Gratificació a acordar entre l'empresa i el titular del centre (igual per a tots els alumnes del grup)  
Referència mínima: Indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM), proporcional al nombre d'hores efectivament realitzades, 532,51 €/mes en 2013.
- L'empresa gestiona alta a la Seguretat Social com a becari (compte de cotització becaris) i realitza la gratificació econòmica a l'alumnat.
- Cal signar un acord amb les activitats formatives a realitzar, dades de l'empresa, el centre i l'alumne i les condicions de desenvolupament de l'estada, segons el model establert per la DGFPiERE.